

W Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (nr sprawy 21/SK/NB/2009) wprowadzono zmiany na stronie 5, w punkcie **12.3.**:

- **we wzorze** obliczania J (jakości)
- **w Tabeli** – „Część II Rękawice robocze i ochronne” - **liczbie próbek** oraz **maksymalnej ilości punktów** do uzyskania

Wobec powyższego **p.12.3. otrzymuje brzmienie:**

12.3.Liczba punktów „P” oferty zostanie wyliczona wg wzoru:

$$P = C + J, \text{ gdzie}$$

$$C \text{ (cena)} = \frac{\text{najniższa oferowana cena}}{\text{cena badanej oferty}} \times 100 \text{ pkt.} \times 70\%$$

$$J \text{ (jakość)} = \frac{n \text{ (liczba próbek)}}{\sum \text{punktów uzyskanych w danej części}} \times \frac{1}{n \times \text{liczba członków}}$$

wynik przeliczenia
maksymalnej ilości
punktów na 30%
dla części I – 2; dla II – 0,545;
dla III – 3.

ZASADY OCENY JAKOŚCI PRÓBEK:

Komisja oceni próbki produktów następująco:

- 1) Skala oceny: od 1 do 5, przy czym **najgorsza jakość to - 1, najlepsza - 5.**
- 2) Każda z próbek będzie oceniona wzrokowo i poprzez dotyk przez każdego z Członków Komisji.
- 3) Ocena przebiegać będzie w sposób jawny – każdy z Członków Komisji przekazuje ilość przyznanych danej próbce punktów Przewodniczącemu, który wpisuje wynik w specjalnie przygotowanej tabeli.
- 4) Każda z części zamówienia oceniana będzie osobno
- 5) Uzyskana punktacja stanowić będzie 30% kryteriów oceny.

L.p.	Część zamówienia	Liczba wymaganych próbek produktu	Maksymalna ilość punktów do uzyskania
1.	Część I Odzież robocza i ochronna	3	15
2.	Część II Rękawice robocze i ochronne	11	55
3.	Część III Obuwie robocze i ochronne	2	10
Razem:		16	80

Podpisat
Prezes Zarządu – Dyrektor Naczelny
mgr inż. Sylwester Melon